



Expte: 2550/2026

Asunto: Contratación MONITORES DE LUDOTECA E CAMPAMENTO URBANO 2026.

DECRETO

DIEGO LORENZO MOURA
CONCELLEIRO DELEGADO DE PERSOAL, RÉXIME INTERIOR E DEPORTES

No exercicio das atribucións que me corresponden, de acordo co artigo 23.4 da Lei 7/1985, do 2 de abril, de Bases do Réxime Local, en virtude do Decreto da Alcaldía de delegación de competencias, de data 20 de xuño do 2023.

Por resolución desta concellería delegada de 31/01/2020 aprobáronse as bases xerais de contratación para o persoal laboral temporal do Concello de Verín e publicáronse no Boletín Oficial da Provincia de Ourense núm. 34 do 11/02/2020.

Visto o informe de necesidade da contratación laboral temporal de data 14.05.2026 da responsable da Oficina Municipal de Información Xuvenil e da organización do Espazo Ludoverán “Convive en Igualdade” e Campamento Urbano Junior deste Concello.

RESOLVO

PRIMEIRO.- Iniciar o proceso de selección para a contratación de MONITORES DA LUDOTECA E CAMPAMENTO URBANO 2026 conforme aos criterios e requisitos específicos que a continuación se detalla:

BASES ESPECÍFICAS CONTRATACIÓN 10 MONITORES/AS DE LUDOTECA E CAMPAMENTO URBANO 2026

POSTOS: MONITORES/AS DE LUDOTECA E CAMPAMENTO URBANO 2026	
28.05.2026	Último día para presentación instancias
29.05.2026	Lista provisional admitidos e excluidos
01.06.2026	Reclamación ao listado provisional de admitidos e excluidos
02.06.2026	Listado definitivo de admitidos e excluidos
15.06.2026	Listado provisional baremación
16.06.2026	Reclamacións ao listado provisional baremación
18.06.2026	Lista definitiva
22.06.2026	Data probable contratación: 22.06.2026 ata o 11.09.2026

DECRETO
Número: 2026-0746 Data: 19/05/2026

Cod. Validación: 5FSPT3CRWFF36PFWPRJAWT25N
Corrección: <https://verin.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 1 a 4





Retribucións mensuais brutas XORNADA COMPLETA: 1.237,84 € (salvo erro u omisión). (Pagas extras abónanse aparte)

Retribucións mensuais brutas XORNADA 4 HORAS/DIA: 660,18 € (salvo erro u omisión). (Pagas extras abónanse aparte)

As vacacións desfrutaranse nos últimos días do contrato

Presentarase unha única solicitude e as prazas outorgaranse segundo o posto que ocupe cada candidato tras o proceso de selección.

Duración probable do contrato: 22.06.2026 ata o 11.09.2026

Posto 1º ao 6º xornada completa

Posto 7º a 10º: xornada parcial - 4 horas/día

1.- Documentación mínima que teñen que aportar para participar no proceso de selección:

- Fotocopia do DNI
- Certificado negativo do Rexistro Central de Delincuentes Sexuais
- ANEXO I - Solicitude
- ANEXO II – Declaración Responsable
- TITULACIÓN ESIXIDA: Graduado Escolar ou equivalente
- Curso de monitor de ocio e tempo libre.

3.- Documentación que poden aportar para acadar méritos:

**8.3.A) EXPERIENCIA PROFESIONAL MÁXIMO 75 PUNTOS
PUNTUACIÓN MÁXIMA A ALCANZAR (60% DE 75) = 45 PUNTOS**

A.1).- Servizos prestados, na administración local ou entidade do sector público (en réxime funcional/ laboral/ estatutario) desempeñando praza ou funcións equivalentes: **0,20 puntos por mes completo de servizos**

A.2).- Servizos desempeñados en empresa/entidade privada, en posto ou funcións equivalentes á da bolsa á que opta: **0,15 puntos por mes completo de servizos**

Para a acreditación dos devanditos méritos deberase achegar copia da seguinte documentación xustificativa:

- Certificación expedida pola Administración Pública na que prestou servizos, onde conste o grupo e o posto de traballo que desempeñou, e o cómputo total de días, meses e anos traballados, xunto coa vida laboral. Poderase acreditar dita experiencia no sector público aportando os respectivos contratos xunto coa vida laboral.

- Contrato de traballo acompañados do informe de vida laboral expedido pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social no caso de postos desempeñados no sector privado

Os servizos prestados alegados, calcularánse según os datos finais obrantes na vida laboral.

DECRETO
Número: 2026-0746 Data: 19/05/2026

Cod. Validación: 5FSP3CRWFF36PFWPRAUWT25N
Corrección: https://verin.sedelectronica.gal/
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 2 a 4





En ambos casos non se terán en conta os períodos restantes inferiores ao mes.

8.3.B) FORMACIÓN ESPECÍFICA / COMPLEMENTARIA: MÁXIMO 24 PTOS PUNTUACIÓN MÁXIMA A ALCANZAR (40% DE 24) = 9,60 PUNTOS	
DURACIÓN	Puntos
Cursos de duración entre 20 - 49 horas	0,10
Cursos de duración entre 50 - 99 horas	0,20
Cursos de duración entre 100 - 299 horas	0,40
Cursos de duración entre 300 - 599 horas	0,80
Cursos de duración igual o superior a 600 horas	1,50

Serán obxecto de valoración as accións de formación directamente relacionadas coas funcións e/ou competencias profesionais a desempeñar, impartidas, organizadas, recoñecidas ou homologadas por Administracións Públicas, entidades y/o organismos dependentes das mesmas, universidades, Inem así como sindicatos.

Para a acreditación desta formación deberase achegar copia do título correspondente ou certificado acreditativo expedido pola entidade/organismo organizador ou responsable da actividade formativa. Nos devanditos documentos acreditativos deberá constar a data de realización dos mesmos, a súa duración, así como o seu obxecto.

Non serán valoradas as accións formativas de menos de 20 horas, nin a asistencia a xornadas, seminarios, simposios ou similares.

Será puntuable a formación que se acredite en Igualdade.

8.3.C) NIVEL DE COÑECEMENTO DO IDIOMA GALEGO (MÁXIMO 1 PUNTO)	
NIVEL	Puntos
CELGA I ou equivalente	0,20
CELGA II ou equivalente	0,40
CELGA III ou equivalente	0,60
CELGA IV ou equivalente	0,80
CELGA V ou equivalente	1

Para garantir o uso do galego nas relacións ca Admnsitración será valorada a posesión do Certificado de Lingua Galega (CELGA) ou titulación equivalente, sendo ésta homologada pola Xunta de Galicia (valorarase soamente o nivel de grao superior)

No caso dalgunha baixa ou renuncia, acudirase ao chamamento, por orde de puntuación, dos/as candidatos/as que non obtiveron posto, creándose unha minibolsa de contratación.

DECRETO
Número: 2026-0746 Data: 19/05/2026

Cod. Validación: 5FSPT3CRWFF36PFWPRJAWT25N
Corrección: <https://verin.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 3 a 4





No caso dalgunha baixa ou renuncia, acudirase ao chamamento, por orde de puntuación, dos/as candidatos/as que non obtiveron posto, creándose unha minibolsa de contratación.

SEGUNDO.- Publicar anuncio no diario La Región e no Taboleiro de Anuncios do Concello de Verín (sede electrónica e física) abrindo o prazo de presentación, durante **8 días naturais**, a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio no diario La Región.

Este Decreto asínase a efectos de fe pública e non da legalidade pola Secretaria Interina, ao abeiro do artigo 3.2 h) RD 128/2018, de 16 de marzo.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRÓNICAMENTE

DECRETO
Número: 2026-0746 Data: 19/05/2026

Cod. Validación: 5FSPT3CRWFFR36PFWPRUAWT25N
Corrección: <https://verin.sedelectronica.gal/>
Documento asinado electronicamente desde a plataforma xestiona esPublico | Páxina 4 a 4

